

人材育成の質を高める無料ワークショップ アンケート結果

開催日時： 2008年1月23日
時 間： 19:00~21:00
場 所： 中小企業振興公社 第二会議室 (秋葉原)
参加人数： 10名
アンケート回収： 9枚

◆本日のイベントの満足度

100%→2名 80%→2名 70%→4名 50%→1名

◆ 今後は定期的にワークショップを開催したいと考えています。以下のうち、適当だと思われるものに○印をおつけください。(いくつでも可)

| | | | |
|------|---------|-----------|---------|
| 開催頻度 | 月に1回→4名 | 2ヶ月に1回→5名 | |
| 開催日時 | 平日夜→7名 | 平日午後→1名 | 土曜午後→1名 |
| 開催時間 | 2時間→7名 | 3時間→2名 | |

◆ 今後、どのようなテーマや内容のワークショップを希望されますか。

クライアントの課題抽出とその表現
人材カルテや人材育成の年間計画
社内における教育・研修の必要性・重要性の喚起啓蒙の方法・施策
客観的評価、基準作成、見える化
業種業界、年齢、ポジションなどでセグメントされた人材育成について
人材育成の理論(過去と現在の考え方)
研修プログラム作りのノウハウ
研修後フォローアッププログラムの作成
研修運営技術の共有
アイスブレイク集
育成の実例や研修の反応の生の声

◆その他ご意見があればお書きください

コーディネーター協会のことを意見交換するべき
JTCAの主旨や使命、ある一定のゴール設定をもっと知りたい
楽しく参加させていただきました。
可能な限り参加したい、楽しかったです
PL, BSの考え方参考になりました